

## Urlaub während der Eingliederung

Da während der StW durchgehend Arbeitsunfähigkeit bestehen muss, ist Urlaub während dieser Zeit **nicht** möglich.

## Veränderung des Stufenplans

Während der Eingliederung sind Sie in den üblichen Intervallen bei Ihrem behandelnden Arzt in Behandlung. Falls sich eine Veränderung des Stufenplanes aus gesundheitlichen Gründen als notwendig erweisen sollte (z. B. eine längere oder gar kürzere Dauer der Eingliederung), dann sprechen Sie mit Ihrem Arzt und fragen, inwiefern eine Veränderung möglich ist und er Sie dabei unterstützen kann.

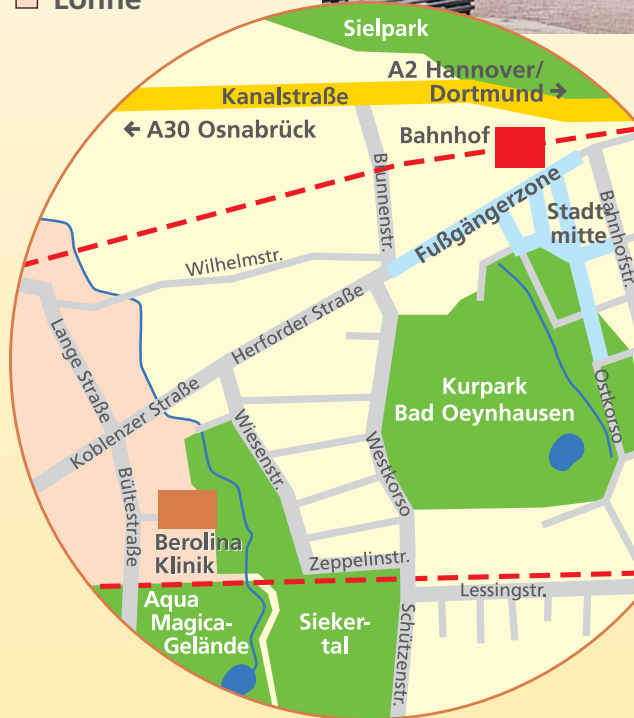
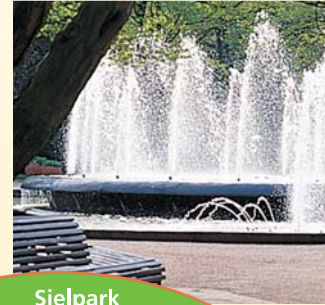
Die Berolina Klinik wünscht Ihnen alles Gute und viel Erfolg!



## LAGE DER KLINIK

5 Min. zu Fuß

- Bad Oeynhausen
- Löhne



**Berolina Klinik**  
Fachklinik für Psychosomatik,  
Psychotherapie, Verhaltensmedi-  
zinische Orthopädie u. Neurologie

Bültstraße 21  
32584 Löhne/Bad Oeynhausen

kostenloses Servicetelefon:  
08 00 / 5 87 26 52 43  
08 00 / K U R A N L A G E

[www.berolinaklinik.de](http://www.berolinaklinik.de)  
[www.rehaklinik.de](http://www.rehaklinik.de)

STAND: 02/2012

# BEROLINA KLINIK



Infos zum Thema  
**Stufenweise  
Wiedereingliederung**  
„Hamburger Modell“

- └ Ziel
- └ Beginn
- └ Ablauf
- └ Zuständigkeiten
- └ Finanzielle Absicherung



## Was ist eine stufenweise Wiedereingliederung und was bezweckt sie?

Eine stufenweise Wiedereingliederung ist ein **Arbeitsversuch nach Arbeitsunfähigkeit**, um unter ärztlicher Überwachung schrittweise wieder die volle Leistungsfähigkeit zu erreichen.

Die Arbeitsaufnahme kann mit wenigen Stunden täglich beginnen und stufenweise bis zur bisher üblichen Arbeitszeit gesteigert werden. Dadurch wird der Genesungs- und Rehabilitationsprozess günstig beeinflusst.

Der arbeitsunfähige Arbeitnehmer soll dadurch die Möglichkeit haben,

- die berufliche Belastbarkeit wieder neu kennenzulernen,
- die Selbstsicherheit wieder zu gewinnen,
- die Angst vor Überforderung abzubauen.

**Eine StW ist ein Training der Leistungsfähigkeit am bisherigen Arbeitsplatz.**

## Wer zahlt während einer Stufenweisen Wiedereingliederung?

### 1. Entweder:

Die StW beginnt im Anschluss an eine stationäre medizinische Rehabilitation (Frist: innerhalb von 14 Tagen nach Rehabilitationseende).

→ Dann zahlt der **Kostenträger der Rehabilitation**, i.d.R. die Deutsche Rentenversicherung, während der gesamten Eingliederung sog. „Übergangsgeld“.

### 2. Oder:

Die StW soll erst **nach** den zwei Wochen nach Rehabilitationseende beginnen.

→ Dann zahlt die **Krankenversicherung** während der Eingliederung das Krankengeld weiter.

**Eine StW kann bei Arbeitsunfähigkeit auch ohne eine vorherige Rehabilitationsmaßnahme angetreten werden.**

## Wie ist der Ablauf einer Stufenweisen Wiedereingliederung?

### → Rehabilitationsklinik:

Sie und/oder Ihr behandelnder Arzt sind der Ansicht, dass eine allmähliche Wiederaufnahme der bisherigen Tätigkeit sinnvoll ist.

Sie bekommen vom Pflegedienst einen Bogen für die Angabe von Adressdaten Ihres Arbeitgebers ausgehändigt und werden bei der Sozialberatung angemeldet. Den Bogen bringen Sie ausgefüllt zum Termin mit.

Dort wird ein individueller sog. Stufenplan mit Ihnen ausgearbeitet, der die entsprechenden Stufen bis zum Erreichen der Arbeitsfähigkeit enthält. Die Dauer einer Stufenw. Wiedereingliederung kann bis zu 12 Wochen, bei sehr schweren Erkrankungen auch längere Zeit umfassen.

Der Sozialarbeiter wird den Stufenplan zu Ihrem Arbeitgeber senden und diesen um sein Einverständnis bitten. Wenn der Stufenplan während Ihrer Rehabilitation zurückgeschickt wird, erhalten Sie die Durchschläge für Ihre Unterlagen.

**Der Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, sein Einverständnis zu geben. Eine Ablehnung ist jedoch eher selten, da es auch für die Arbeitgeber Vorteile gibt.**

**Er hat aber auch keinen (Rechts-) Anspruch auf die Arbeitsleistung. → Ihr Vorteil und Ihr Schutz im Falle eines Abbruches!**

Falls an Ihrem Arbeitsplatz ein Betriebsarzt vorhanden ist, wird dieser oftmals mit einbezogen. Ihr behandelnder Arzt wird vom Sozialarbeiter über die geplante Maßnahme informiert.

### → Zu Hause:

Wenn Ihr behandelnder Arzt und Sie der Meinung sind, dass eine StW sinnvoll erscheint, wird er mit Ihnen den Stufenplan erstellen.

Er kann den Stufenplan postalisch zu Ihrem Arbeitgeber senden, oder aber Sie gehen mit dem Stufenplan selbst zu Ihrem Arbeitgeber.

Das weitere Procedere erörtern Sie mit Ihrem behandelnden Arzt.

## Kein Einverständnis vom Arbeitgeber?

Ist der Arbeitgeber mit dem vorgeschlagenen Eingliederungsplan nicht einverstanden, und sind andere Absprachen, die doch zu einer Eingliederung führen könnten, erfolglos, so kann die Eingliederung nicht angetreten werden und Sie bleiben vorerst ohne Arbeitsversuch arbeitsunfähig.

## Unterbrechung der Stufenweisen Wiedereingliederung

Die StW kann aus gesundheitlichen Gründen bis zu längstens sieben Tage unterbrochen werden, sofern am vorgesehenen Stufenplan weiter festgehalten wird.

Bei einer längeren Unterbrechung als sieben Tage gilt die Eingliederung vom ersten Tag der Unterbrechung an als abgebrochen.

