

# IHRE GLEICHSTELLUNGSBEAUFTRAGTE



**Petra Kixmüller-Süllwold**  
T.: 05731 782-184  
E-Mail: p.kixmoeller@berolinaklinik.de



**BEROLINA  
KLINIK**

Löhne/Bad Oeynhausen

## Berolina Klinik

Fachklinik für Psychosomatik ·  
Psychotherapie · Verhaltensmedizinische  
Orthopädische Rehabilitation (VOR) ·  
Migräne- und Kopfschmerztherapie



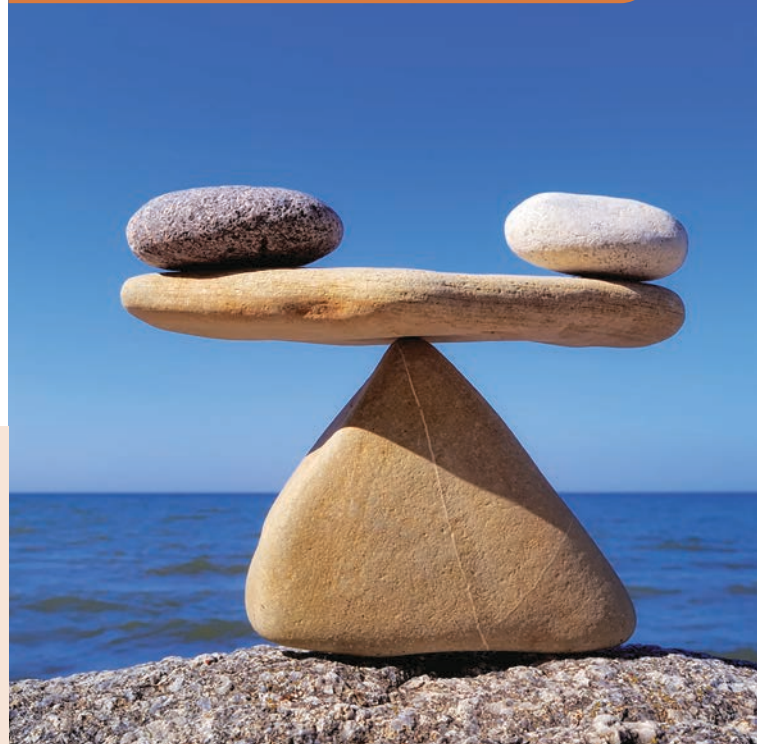
**BEROLINA  
KLINIK**

Löhne/Bad Oeynhausen

Bültestraße 21  
32584 Löhne/Bad Oeynhausen  
T.: 05731 782-0

Kostenloses Servicetelefon:  
0800 587265243  
[www.berolinaklinik.de](http://www.berolinaklinik.de)  
[www.rehaklinik.de](http://www.rehaklinik.de)

DIE GLEICHSTELLUNGS-  
BEAUFTRAGTE  
STELLT SICH VOR...



Ausgezeichnet vom Netzwerk  
**Selbsthilfefreundlichkeit  
und Patientenorientierung  
im Gesundheitswesen**



Stand: 05/2024

# Alle Menschen sind gleichberechtigt?!

„Niemand darf wegen seines Geschlechtes, seiner Abstammung, seiner Rasse, seiner Sprache, seiner Heimat und Herkunft, seines Glaubens, seiner religiösen oder politischen Anschauungen benachteiligt oder bevorzugt werden. Niemand darf wegen seiner Behinderung benachteiligt werden.“

Art. 3 Abs. 3 Grundgesetz



Die Berolina Klinik als arbeitgebendes Unternehmen engagiert sich aktiv für die Gleichbehandlung aller Mitarbeitenden. Um eine optimale Umsetzung der Gleichbehandlungsziele innerhalb der Klinik realisieren zu können, wurde die Stabsstelle für Gleichstellung und Migration (Gleichstellungsbeauftragte) 2012 eingerichtet.

Die Gleichstellungsbeauftragte bietet den Kolleg\*innen der Berolina Klinik ein Unterstützungs-/Hilfs- und Beratungsangebot und ist eine neutrale Anlaufstelle für Probleme aller Art für alle Mitarbeitenden. Sie unterstützt die Umsetzung des Gesetzes zur Gleichstellung von allen Beschäftigten in der Berolina Klinik.

## Die wichtigsten Ziele und Aufgaben:

- Förderung der Gleichstellung von allen Mitarbeitenden in der Berolina Klinik
- Etablierung einer geschlechtergerechten Unternehmenskultur und Integration für Mitarbeiter\*innen mit Migrationshintergrund zur Verbesserung der Chancengleichheit
- Förderung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Beratung zu Rahmenbedingungen zu Elternzeit und Familienpause, Pflege von Angehörigen
- Unterstützung und Entwicklung von Maßnahmen gegen Benachteiligung, Diskriminierung und sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz
- Etablierung einer gleichstellungsadäquaten Kommunikation im Unternehmen
- Kommunikation und Netzwerkarbeit für und mit Kolleg\*innen
- Teilnahme an internen und externen Arbeitskreisen
- Hilfestellung bei Veränderung, Aus- und Wiedereinstieg in den Beruf
- Unterstützung in Mobbing-situationen
- Auf Wunsch Begleitung von Gesprächen mit Entscheidungsträger\*innen im Unternehmen
- Bei Bedarf Kontaktaufnahme zu externen Anlaufstellen

**Die Gleichstellungsbeauftragte unterliegt der Schweigepflicht. Alle Gespräche und Informationen werden vertraulich behandelt!**